

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Волинський національний університет імені Лесі Українки
Факультет географічний
Кафедра туризму та готельного господарства

СИЛАБУС

вибіркової навчальної дисципліни

РИНОК ПРАЦІ І ПОЛІТИКА ЗАЙНЯТОСТІ

підготовки магістра

спеціальностей 241 Готельно-ресторанна справа

242 Туризм

освітньо-професійної програми Готельно-ресторанна справа

Туризм

Луцьк – 2020

Силабус навчальної дисципліни «РИНОК ПРАЦІ І ПОЛІТИКА ЗАЙНЯТОСТІ» підготовки магістра, галузі знань 24 Сфера обслуговування, спеціальностей 241 Готельно-ресторанна справа, 242 Туризм за освітньо-професійними програмами Готельно-ресторанна справа, Туризм

Розробник: Громко Лілія Сергіївна, к.е.н., доц.

Силабус навчальної дисципліни затверджено на засіданні кафедри туризму та готельного господарства протокол № 1 від 28 серпня 2020 р.

Завідувач кафедри:



Ільїн Л.В.

I. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітньо-професійна програма Освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни
		Денна форма навчання
Кількість кредитів – 4	Галузь знань: 24 Сфера обслуговування Спеціальність: 242 Туризм Освітньо-професійна програма: Туризм	Вибіркова
Модулів – 2		Рік підготовки – 1
Змістових модулів – 2		Семестр – 1
ІНДЗ: немає		Лекції – 18 год.
Загальна кількість годин – 120	Галузь знань: 24 Сфера обслуговування Спеціальність: 241 Готельно-ресторанна справа Освітньо-професійна програма: Готельно-ресторанна справа	Практичні – 28 год.
Тижневих годин: аудиторних – 2	Магістр	Самостійна робота – 66 год.
		Консультації – 8 год.
		Форма контролю: залік
Мова навчання		Українська

II. Інформація про викладача

Викладач: Громко Лілія Сергіївна, кандидат економічних наук, доцент

Контактна інформація викладача:

Телефон 0660793032

Електронна пошта: hromko.lilia@eenu.edu.ua

Адреса викладання курсу: вул. Потапова, 9, корпус С ВНУ імені Лесі Українки

Кафедра – туризму та готельного господарства

Факультет – географічний

Дні занять розміщено на <http://194.44.187.20/cgi-bin/timetable.cgi?n=700>

1. Анотація курсу.

Ринок праці є невід'ємною частиною економічної системи, оскільки саме на ринку праці відбувається формування, розподіл та відтворення робочої сили. Наразі, коли одним з вирішальних факторів розвитку будь-якої економіки стає людський капітал, питання ефективного функціонування ринку праці набувають дедалі більшої актуальності. Протягом останніх десятиліть підходи до природи праці, зайнятості, мотивації та інших аспектів його функціонування неодноразово кардинально змінювались. Модель національного ринку формують системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації робітників; заповнення вакантних робочих місць; засобів регулювання трудових відносин тощо.

2. Постреквізити дисципліни. Вивчення дисципліни сприятиме кращому засвоєнню таких дисциплін, як: «Стратегія розвитку національного туризму», «Управління проектами в туризмі, готельному і ресторанному господарстві».

3. Мета і завдання навчальної дисципліни.

Метою дисципліни є формування у студентів теоретичних засад та набуття практичних навичок щодо механізмів регулювання ринку праці на макро- і мікрорівні, які є необхідними для вільного володіння практикою дослідження закономірностей функціонування ринку праці.

Завдання курсу:

- засвоєння студентами знань про теоретичні положення ринку праці та оволодіння вміннями і навичками застосовувати ці знання в практиці регулювання механізмів ринку праці на рівні підприємства, галузі та народного господарства;

- розвиток у студентів здібностей до науково-дослідницької діяльності, самостійності та відповідальності.

4. Результати навчання (компетентності) спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа».

Загальні компетентності (ЗК):

- ЗК 2. Здатність до системного творчого мислення, наполегливість у досягненні мети професійної та науково-дослідницької діяльності;
- ЗК 6. Здатність використовувати системний аналіз при розробці та вирішенні питань.

Фахові компетенції (ФК):

- ФК 5. Здатність використовувати теорію і методи інноваційно-інформаційного розвитку на різних рівнях управління;
- ФК 8. Вміння документально оформлювати управлінські рішення, визначати правомірність рішень.

Результати навчання (РН):

- РН 1. Знання передових концепцій, методів науково-дослідної та професійної діяльності в сфері гостинності;
- РН 16. Діяти у полікультурному середовищі;
- РН 17. Використовувати комунікативні навички і технології;
- РН 21. Нести відповідальність за розвиток професійного знання і практик, оцінювання стратегічного розвитку команди, формування ефективної кадрової політики.

Результати навчання (компетентності) спеціальності 242 «Туризм»

Загальні компетентності (ЗК):

- ЗК 9. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;
- ЗК 11. Дослідницькі навички і вміння.

Фахові компетенції (ФК):

- ФК 2. Здатність використовувати методи наукових досліджень у сфері туризму та рекреації;
- ФК 5. Здатність використовувати теорію і методи інноваційно-інформаційного розвитку на різних рівнях управління.

Результати навчання (РН):

- РН 6. Здатність здійснювати управління підприємством індустрії туризму та рекреації;
- РН 17. Приймати рішення у складних і непередбачуваних умовах, що потребує застосування нових підходів та методів прогнозування.

5. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Усього	Лек.	Практ.	Сам. роб.	Конс.	Форма контролю. Бали
Змістовий модуль 1. Ринок праці в економічній системі та його регулювання в Україні.						
Тема 1. Ринок праці та його місце в економічній системі	15	2	4	8	1	усне опитування, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Тема 2. Механізм саморегулювання ринку праці	15	2	4	8	1	усне опитування, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.

Тема 3. Індивідуальна та сукупна пропозиція на ринку праці	13	2	4	6	1	усне опитування, тестові завдання, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Тема 4. Індивідуальний та сукупний попит на робочу силу.	13	2	4	6	1	усне опитування, тестові завдання, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Тема 5. Зайнятість населення. Безробіття.	13	2	4	8	1	усне опитування, тестові завдання, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Разом за змістовим модулем 1	69	10	20	36	5	тести, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 30 балів
Змістовий модуль 2. Особливості ринку праці в Україні та сучасному світі.						
Тема 6. Правове забезпечення ринку праці.	10	2	2	6	-	усне опитування, тестові завдання, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Тема 7. Активна і пасивна політики держави на ринку праці.	13	2	2	8	1	усне опитування, тестові завдання, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Тема 8. Міжнародне співробітництво та інтеграція у світовий ринок праці в період посилення глобалізації.	13	2	2	8	1	усне опитування, тестові завдання, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Тема 9. Особливості національного ринку праці України.	13	2	2	8	1	усне опитування, тестові завдання, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 4 бали.
Разом за змістовим модулем 2	49	8	8	30	3	тести, ситуаційні завдання. Максимальна оцінка 30 балів
Усього годин	120	18	28	66	8	Максимальна оцінка 100 балів.

6. Завдання для самостійного опрацювання.

№ з/п	Тема	Кількість годин
1	Тема 1. Ринок праці та його місце в економічній системі	8
2	Тема 2. Механізм саморегулювання ринку праці	8
3	Тема 3. Індивідуальна та сукупна пропозиція на ринку праці	6
4	Тема 4. Індивідуальний та сукупний попит на робочу силу.	6
5	Тема 5. Зайнятість населення. Безробіття.	8
6	Тема 6. Правове забезпечення ринку праці.	6
7	Тема 7. Активна і пасивна політики держави на ринку праці.	8
8	Тема 8. Міжнародне співробітництво та	8
9	інтеграція у світовий ринок праці в період посилення глобалізації.	8
	Разом	66

IV. Політика оцінювання

Оцінювання знань студентів з навчальних дисциплін здійснюється на основі результатів поточного контролю й модульного контролю знань.

Результати поточного контролю: оцінки за виконання студентом практичних робіт; оцінка за виконання самостійної роботи.

Відвідування занять є обов'язковим. Студенти зобов'язані дотримуватися термінів, визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом. У разі відсутності через хворобу надати відповідну довідку. Пропущені заняття відпрацьовувати під час консультацій. Студент повинен старанно виконувати завдання, брати активну участь у навчальному процесі.

Політика щодо академічної доброчесності. Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені.

Вимоги до академічної доброчесності визначаються «Положенням про запобігання та виявлення академічного плагіату у науково-дослідній діяльності здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників ВНУ ім. Лесі Українки», що розміщується на сайті університету за посиланням: <https://ra.eenu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/11/Polozhennya-Antyplagiat.pdf>.

Політика щодо дедлайнів та перескладання. Терміни здачі практичних робіт, самостійної роботи повідомляє викладач на перших аудиторних заняття з дисципліни або прописує на інтернет-платформі курсу. Перескладання завдань поточного контролю та модульного контролю при вивченні дисципліни «Управління персоналом» узгоджується з політикою ЗВО.

V. Підсумковий контроль

Формою підсумкового контролю є залік.

Якщо студент успішно виконав усі запропоновані викладачем завдання й отримав остаточну оцінку не менше, ніж 60 балів, підсумкову оцінку він отримує без складання заліку. Така оцінка виставляється в день проведення заліку за умови обов'язкової присутності студента.

Якщо студент отримав остаточну оцінку нижчу за 60 балів, підсумкова оцінка визначається як сума балів, отриманих за поточний контроль (максимум 40 балів) та залікової оцінки (максимум 60 балів).

Залікова оцінка визначається за результатами виконання залікових завдань, які вміщують 30 тестових та 2 практичні завдання.

VI. Шкала оцінювання

Оцінка в балах за всі види навчальної діяльності	Оцінка
90 – 100	Відмінно
82 – 89	Дуже добре
75 – 81	Добре
67 – 74	Задовільно
60 – 66	Достатньо
1 – 59	Незадовільно

VII. Рекомендована література та інтернет-ресурси

Основна

1. Безтелесна Л. І., Юрчик Г.М. Ринок праці : навч. посіб. Рівне: НУВГП, 2012. 269 с.
2. Економіка праці та соціально-трудова відносини : навч. посіб. / за ред. Г. В. Назарової. Київ: Знання, 2012. 573 с.
3. Калина А. В. Ринок праці (національний та міжнародний аспекти): навч. посіб. Київ: Персонал, 2011. 223 с.
4. Лепейко Т.И., Красносова Е.Н., Шапошникова Т.С., Нечипорук О. В. Экономика труда: учебное пособие/ МОН МС Украины, Харьковский национальный экономический университет. Харьков: ХНЭУ, 2012. 155 с.

Додаткова

1. Ложачевська О. М., Кончин В.І., Новикова М.В., Полторацька О.Т. Управління міжнародною конкурентоспроможністю підприємства: навчальний посібник / МОН України, Національний авіаційний університет. Львів: НАУ, 2014. 400 с.
2. Чепінога В.Г. Основи економічної теорії: навчальний посібник. Київ: Ліра-К, 2014. 240 с.

Інтернет-ресурси

1. Журнал «Управління персоналом». URL: <https://hrliga.com/index.php>

2. Ринок праці: суть, національні особливості, тенденції розвитку. URL:
<http://politics.elib.org.ua/pages-4067.html>